

STADT WETZLAR



Frauenförderplan 2011 - 2016

Inhaltsverzeichnis

1	Ziel und Grundlagen	3
1.1	Ziel	3
1.2	Geltungsbereich	3
1.3	Datengrundlage	3
2	Bestandsaufnahme und Beschäftigungsstruktur nach § 5 HGIG	4
2.1	Anzahl der Personen	4
2.2	Voll- und Teilzeitbeschäftigung	4
2.3	Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Besoldungsgruppen 2010 und 2011	5
2.4	Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Entgeltgruppen/S-Gruppen 2010 und 2011	7
2.5	Zahl der Auszubildenden getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf 2010 und 2011	11
2.6	Führungspositionen	12
3	Feststellung der Unterrepräsentanz	13
4	Verbindliche Zielvorgaben	14
4.1	Besetzende Personalstellen	14
4.2	Mögliche Beförderungen	15
5	Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie	15
6	Inkrafttreten	16

1 Ziel und Grundlagen

1.1 Ziel

Der Frauenförderplan hat zum Ziel, das in der Verfassung verankerte Gleichstellungs- und Gleichbehandlungsgebot von Frauen und Männern in den Dienststellen und Einrichtungen der Stadtverwaltung Wetzlar zu verwirklichen.

Der Frauenförderplan soll dazu beitragen, die Forderungen des Grundgesetzes und des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG) nach Gleichstellung und Gleichbehandlung zu erfüllen und die vorhandenen Strukturen so verändern, dass Frauen in allen Bereichen, Berufen und Funktionen paritätisch vertreten sind.

Hierzu enthält der Frauenförderplan Maßnahmen:

- zur Verwirklichung der Chancengleichheit,
- zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie,
- zum Abbau der Unterrepräsentanz.

Frauen und Männer müssen die Möglichkeit haben, familiären Aufgaben (z. B. Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen) nachzugehen, ohne berufliche Nachteile befürchten zu müssen.

1.2 Geltungsbereich

Der Frauenförderplan gilt für alle Bediensteten der Stadtverwaltung Wetzlar, ausschließlich der Wahlbeamten sowie des Eigenbetriebes Stadtreinigung.

1.3 Datengrundlage

Grundlage des Frauenförderplans ist gemäß § 5 HGIG eine Bestandsaufnahme und die Analyse der Beschäftigungsstruktur sowie eine Schätzung der im Geltungsbereich des Frauenförderplan zu besetzenden Personstellen und möglichen Beförderungen.

Die dargestellten und ausgewerteten Daten beziehen sich auf den zu den Stichtagen 30.06.2010 und zum 30.06.2011 vorhandenen Personalbestand (Beschäftigte + Beamte) ohne geringfügig Beschäftigte, Honorarkräfte, Praktikanten/innen.

Die Ergänzung der Daten um das Jahr 2011 erfolgt, weil im zuletzt aufgestellten Frauenförderplan nur eine Betrachtung von 4 Jahren (2011-2014) vorgenommen wurde.

Die Aktualisierung des bestehenden Frauenförderplans mit der entsprechenden Verlängerung der Festlegung auf 6 Jahre wird auf Datenbasis 2011 hiermit nachgeholt.

Mit Inkrafttreten des Tarifvertrages für den Sozial- und Erziehungsdienst (TVöD Anlage c – TV SuE) zum 01. November 2009 wird eine neue Tabelle S sowie neue Eingruppierungsvorschriften für Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst abgebildet. Erstmals im Frauenförderplan 2011-2016 wird deshalb diese Beschäftigtengruppe getrennt ausgewiesen.

2 Bestandsaufnahme und Beschäftigungsstruktur nach § 5 HGIG

2.1 Anzahl der Personen¹

	Stand: 30. Juni 2010		
	Frauen	Männer	Insgesamt
Beamtinnen/Beamte	44	45	89
Beschäftigte	379	240	619
Insgesamt	423	285	708

	Stand: 30. Juni 2011		
	Frauen	Männer	Insgesamt
Beamtinnen/Beamte	40	50	90
Beschäftigte	394	242	636
Insgesamt	434	292	726

2.2 Voll- und Teilzeitbeschäftigung

	Stand 30. Juni 2010				
	Vollzeit		Teilzeit		Insgesamt
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Beamtinnen/Beamte	28	44	16	1	89
Beschäftigte	194	224	185	16	619
Insgesamt	222	268	201	17	708

	Stand 30. Juni 2011				
	Vollzeit		Teilzeit		Insgesamt
	Frauen	Männer	Frauen	Männer	
Beamtinnen/Beamte	24	49	16	1	90
Beschäftigte	204	229	190	13	636
Insgesamt	228	278	206	14	726

¹ ohne Wahlbeamte

2.3 Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Besoldungsgruppen 2010 und 2011

Beamte und Beamtinnen - Stichtag: 30. Juni 2010

Besoldungs- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
A 6	1		1		1		1	1		2	100%
A 7	3	1	2	2	1	2	4			4	75%
A 8	11	6	12	5	6	5	17	1		18	67%
A 9 mD	5	6	9	2	3	2	11				45%
A 9 gD	2		2		2		2	1		3	100%
A 10	13	6	11	8	6	7	19	3		22	73%
A 11	5	11	16		5		16	1		17	35%
A 12	2	4	6		2		6			6	33%
A 13 gD	1	6	7		1		7			7	14%
A 13 hD		1	1				1			1	0%
A 14	1	3	4		1		4			4	25%
A 16		1	1				1			1	0%
Summe	44	45	72	17	28	16	89	7	0	96	53%

Beamte und Beamtinnen - Stichtag: 30. Juni 2011

Besoldungs- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
A 6	1		1		1		1	1		2	100%
A 7	3	2	3	2	1	2	5			5	60%
A 8	11	6	12	5	6	5	17			17	65%
A 9 mD	4	7	10	1	3	1	11	1		12	42%
A 9 gD	2	1	3		2		3	1		4	75%
A 10	10	5	6	9	2	8	15	2		17	71%
A 11	5	13	18		5		18	2		20	35%
A 12	1	5	6		1		6			6	17%
A 13 gD	1	6	7		1		7			7	14%
A 13 hD	1	1	2		1		2			2	50%
A 14	1	3	4		1		4			4	25%
A 16		1	1				1			1	0%
Summe	40	50	73	17	24	16	90	7		97	49%

2.4 Zahl der in der Dienststelle beschäftigten Frauen und Männer getrennt nach Entgeltgruppen/S-Gruppen 2010 und 2011

Beschäftigte außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes - Stichtag: 30. Juni 2010

Entgelt- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
EG 02	4	3	3	4		4	7			7	57%
EG 02a	19	5	6	18	2	17	24			24	79%
EG 03	1	24	23	2	1		25	1		26	8%
EG 04		25	23	2			25			25	0%
EG 05	35	61	75	21	19	16	96	6		102	40%
EG 06	72	23	57	38	35	37	95	4		99	77%
EG 07		2	2				2			2	0%
EG 08	46	16	35	27	20	26	62	3		65	75%
EG 09	23	26	40	9	15	8	49	1		50	48%
EG 10	8	9	14	3	6	2	17			17	47%
EG 11	15	20	33	2	13	2	35			35	29%
EG 12		7	6	1			7			7	0%
EG 13	4	5	7	2	2	2	9			9	44%
EG 14	1	3	4		1		4			4	25%
Summe	228	229	328	129	114	114	457	15		472	52%

Beschäftigte innerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes - Stichtag: 30. Juni 2010

Entgelt- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
S 02	2			2		2	2			2	100%
S 03	1			1		1	1			1	100%
S 06	105	4	56	53	53	52	109	9		118	97%
S 07	4		4		4		4	1		5	100%
S 08	1			1		1	1			1	100%
S 10	10		6	4	6	4	10	2		12	100%
S 11	6		2	4	2	4	6	1		7	100%
S 11a	2	4	4	2		2	6	1		7	43%
S 12		1	1				1			1	0%
S 12a		1	1				1			1	0%
S 13	2			2		2	2	1		3	100%
S 13a	6		6		6		6			6	100%
S 14	10	1	8	3	7	3	11			11	91%
S 15	2		2		2		2			2	100%
Summe	151	11	90	72	80	71	162	15		177	94%

Beschäftigte außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes - Stichtag: 30. Juni 2011

Entgelt- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
EG 01		1	1				1			1	0%
EG 02	5	1	1	5		5	6			6	83%
EG 02a	18	5	6	17	2	16	23			23	78%
EG 03		29	27	2			29	1		30	3%
EG 04		22	21	1			22			22	0%
EG 05	34	60	76	18	17	17	94	5		99	39%
EG 06	70	24	63	31	40	30	94	5		99	76%
EG 07		2	2				2			2	0%
EG 08	47	14	32	29	20	27	61	3		64	78%
EG 09	28	28	43	13	17	11	56			56	50%
EG 10	8	9	16	1	7	1	17			17	47%
EG 11	17	20	34	3	14	3	37			37	46%
EG 12	1	6	6	1	1		7			7	14%
EG 13	4	5	5	4	1	3	9	1		10	50%
EG 14	1	4	5		1		5			5	20%
Summe	233	230	338	125	120	113	463	15		478	52%

Beschäftigte innerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes - Stichtag: 30. Juni 2011

Entgelt- gruppe	Weiblich	Männlich	Vollzeit	Teilzeit	Vollzeit Weiblich	Teilzeit Weiblich	Zwischen- Summe	Beurlaubte Weiblich	Beurlaubte Männlich	Gesamt	Frauen- anteil
S 02	5			5		5	5			5	100%
S 06	112	2	60	54	59	53	114	10		124	98%
S 07	5	1	6		5		6	1		7	86%
S 08	2			2		2	2			2	100%
S 10	7		5	2	5	2	7	3		10	100%
S 11	5	1	3	3	2	3	6	1		7	86%
S 11a	3	4	7			3	7			7	43%
S 12		1	1				1			1	0%
S 12a		1	1				1			1	0%
S 13	6		1	5	1	5	6			6	100%
S 13a	4		4		4		4			4	100%
S 14	10	2	8	4	6	4	12			12	83%
S 15	2		2		2		2			2	100%
Summe	161	12	98	75	84	77	173	15		188	94%

2.5 Zahl der Auszubildenden getrennt nach Geschlecht und Ausbildungsberuf 2010 und 2011

Auszubildende 2010

Ausbildungsberuf	männlich	weiblich	Gesamt
Verwaltungsberufe			
Bachelor of Public Administration (vorher Anwärter g.D.)	5	1	6
Bachelor of Business Administration	0	1	1
Verwaltungsfachangestellte/r	1	3	4
Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	1	3	4
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	2	2
Gewerbliche Berufe			
Gärtner/in	2	3	5
Forstwirt/in	2	0	2
Fachkraft für Abwassertechnik	3	0	3
Technische Berufe			
Fachinformatiker/in	2	0	2
Bauzeichner/in	0	2	2
Gesamt	16	15	31

Auszubildende 2011

Ausbildungsberuf	männlich	weiblich	Gesamt
Verwaltungsberufe			
Bachelor of Public Administration (vorher Anwärter g.D.)	5	1	6
Bachelor of Business Administration	1	1	2
Verwaltungsfachangestellte/r	1	3	4
Kauffrau/-mann für Bürokommunikation	1	4	5
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	1	1
Gewerbliche Berufe			
Gärtner/in	3	2	5
Forstwirt/in	2	0	2
Fachkraft für Abwassertechnik	1	0	1
Technische Berufe			
Fachinformatiker/in	1	0	1
Brandmeister/in auf Probe (m. feuerwehrt. Dienst)	1	0	1
Bauzeichner/in	0	2	2
Gesamt	16	14	30

2.6 Führungspositionen

Nr.	Amt	Amtsleitung		Abt./Sachgebietsleitung	
		m	w	m	w
000	Stadtverordnetenbüro	1			
01	Büro des Magistrats	1		2	1
11	Personal- und Organisationsamt	1			1
14	Rechnungsprüfungsamt	1			
15	Amt für Informationstechnik	1		1	
20	Kämmerei		1		
21	Kassen- und Steueramt	1			
30	Rechtsamt	1			
32	Ordnungsamt		1	3	
34	Standesamt		1		
37	Amt für Brandschutz	1			
39	Amt für Umwelt und Naturschutz				
41	Kulturamt	1			2
43	Volkshochschule	1			
50	Sozialamt	1		1	
51	Jugendamt	1	1	3	1
52	Sportamt	1			
60	Büro des Baudezernenten	1			
61	Stadtplanung- und Hochbauamt	1		2	
63	Bauordnungsamt	1			
66	Tiefbauamt	1		4	
68	Stadtbetriebsamt	1		3	
80	Amt für Liegenschaften	1			
		m	w	m	w
	Gesamt	19	4	19	5

Stand: 04.05.2012

3 Feststellung der Unterrepräsentanz

Nach den vorliegenden Daten sind Frauen in den nachfolgend aufgeführten Besoldungs- und Entgeltgruppen unterrepräsentiert:

a) Bereich der Laufbahn- und Besoldungsgruppen

einfacher Dienst	keine Stellen vorhanden
mittlerer Dienst	A 9 mD
gehobener Dienst	A 11 A 12 A 13 gD
höherer Dienst	A14 A16

b) Bereich der Entgeltgruppen

außerhalb Sozial- und Erziehungsdienst:	EG 01 EG 03 EG 04 EG 05 EG 07 EG 10 EG 11 EG 12 EG 14
innerhalb Sozial- und Erziehungsdienst:	S 11a S 12 S 12a

4 Verbindliche Zielvorgaben

4.1 Besetzende Personalstellen

Für den Zeitraum 01.01.2011 bis 31.12.2012 werden folgende Zielvorgaben festgelegt:

Entgelt-/Besoldungsgruppe	Zielvorgabe
A 13 g.D.	1
A 11 g.D.	1
EG 12	1
EG 11	2

Für den Zeitraum 01.01.2013 bis 31.12.2016 werden folgende Zielvorgaben festgelegt:

Entgelt-/Besoldungsgruppe	Zielvorgabe
A 16 h.D.	1
A 14 h.D.	1
A 11 g.D.	1
A 9 m.D.	1
EG 11	1
EG 10	2
EG 05	1
EG 03	1

4.2 Mögliche Beförderungen

Die folgende Übersicht zeigt, in welchen Besoldungsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, im Zeitraum 01.01.2012 bis 31.12.2016 Beförderungen absehbar und durchgeführt werden:

Jahr	A9 m.D.	A11 g.D.	A12 g.D.	A13 g.D.	A14 h.D.	A 16 h.D.
2012	2					
2013					1	
2014						
2015						
2016						
Summe	2				1	

Zu Höhergruppierungen kann in diesem Bericht keine Prognose erstellt werden. Höhergruppierungen basieren auf Aufgabenveränderungen im Stellenprofil und sind von verschiedenen Faktoren abhängig (Strukturänderungen in Ämtern, Aufgabenwegfall bzw. -zuwachs).

5 Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung, der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Grundlage bzw. Anknüpfungspunkt für die Planung weiterer Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit von Frauen und Männern innerhalb der Stadtverwaltung ist der dazu veröffentlichte Bericht für den Zeitraum 1990 bis 2008 (herausgegeben 04/2009):

- Teleheimarbeit ist für viele Frauen und Männer eine gute Lösung, Familie und Beruf zu vereinbaren. Teleheimarbeit ist sowohl für Vollzeit- als auch für Teilzeitbeschäftigte möglich. Die Stadt Wetzlar unterstützt diese Arbeitsform und ermöglicht ihren Beschäftigten Teleheimarbeit im Rahmen der gültigen Dienstvereinbarung über die alternierende Teleheimarbeit
- Ein weiteres Zukunftsthema für die Weiterentwicklung der Aufgabenerledigung in der Verwaltung ist E-Government und der damit verbundenen Einführung eines Dokumentenmanagementsystems. Hierfür ist seit Beginn 2010 ein Projekt eingerichtet, was sich gezielt und partizipativ mit dieser Themenstellung auseinandersetzt.
Auf einen Großteil der Arbeitsplätze werden die Ergebnisse dieses Projektes Einfluss nehmen und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neue Arbeitsformen bieten.
- Teilzeitbeschäftigung wird im Rahmen der gesetzlichen und tarifvertraglichen Vorschriften gewährt; darüber hinaus auch in anderen Fällen, wenn dienstliche Gründe nicht entgegenstehen. Teilzeit im nachfolgenden Sinne ist die Reduzierung der täglichen oder wöchentlichen Arbeitszeit auf ein Maß, das sowohl die tarifvertragliche Absicherung des Arbeitsverhältnisses als auch eine sozialversicherungspflichtige Tätigkeit garantiert. Die reduzierte Arbeitszeit liegt unterhalb der Regelarbeitszeit für Vollzeitbeschäftigte, kann aber ausdrücklich mehr als die übliche Halbtagsarbeit umfassen.

- Die Stadt Wetzlar erleichtert durch folgende Maßnahmen den aus familiären Gründen beurlaubten Frauen und Männern die Verbindung zum Beruf und den beruflichen Wiedereinstieg:
 - Die beurlaubten Bediensteten werden über bestehende Stellenausschreibungen informiert.
 - Zur Wiedereingliederung in das Berufsleben werden individuell zugeschnittene Personalentwicklungsmaßnahmen durchgeführt.
- Die demographische Entwicklung fordert mehr Konzepte für „Lebenslanges Lernen“ und auch die Stadtverwaltung Wetzlar wird mehr als bisher in den Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte mit anderen Unternehmen treten müssen.
Einen Schwerpunkt in der Personalentwicklung bildet daher die Evaluation der Auswahlverfahren ebenso wie die Erprobung neuer Formen des Lernens, um die Potenziale der eigenen und der neuen Beschäftigten zu nutzen und die Chancengleichheit weiter zu fördern und zu erhalten.

6 Inkrafttreten

Dieser Frauenförderplan tritt rückwirkend vorbehaltlich des Beschlusses der Stadtverordnetenversammlung des Magistrats der Stadt Wetzlar mit Wirkung vom 01.01.2012 in Kraft und gilt bis zum 31.12.2016. Gleichzeitig wird der bisher geltende Frauenförderplan der Stadt Wetzlar 2011-2014 aufgehoben.