STADT WETZLAR

MITTEILUNGSVORLAGE

Fachamt/Verursacher	Datum	Drucksachen-Nr.: - AZ:
Koordinationsbüro für Sozialplanung, Jugendförderung und Projektmanagement	28.05.2013	1475/13 - I/334

Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Top	Abst. Ergebnis
Magistrat	01.07.2013		
Sozial-, Jugend- und Sportausschuss			
Stadtverordnetenversammlung			

Betreff:

"Charta der Vielfalt"

Anlage/n:

Inhalt der Mitteilung:

Die weiteren Schritte zur Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ werden zur Kenntnis genommen.

Wetzlar, den

gez. Wagner
Bürgermeister

Begründung:

Am 13.03.2012 ist die Stadt Wetzlar der „Charta der Vielfalt“, einer Initiative von Unternehmen, Städten und Ländern zur Förderung der Vielfalt in Unternehmungen und Verwaltungen beigetreten.

Im Sinne einer Selbstverpflichtung will die Initiative die Anerkennung, Wertschätzung und Einbringung von Vielfalt in der Unternehmenskultur und Verwaltung in Deutschland voranbringen.

„Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen“.

Aufgabenstellung ist, die Ziele und Grundsätze in der Organisationskultur und in Personalprozessen, wie auch im Dialog mit externen Vereinen und Partnern umzusetzen und jährlich soll öffentlich Auskunft gegeben werden.

1. Mit dem Beschluss zum Beitritt der Stadt Wetzlar hat die Stadt Wetzlar gemeinsam mit der IHK Lahn-Dill eine Aufforderung an hiesige Unternehmen und Verwaltungen versandt, der Initiative „Charta der Vielfalt“ ebenfalls beizutreten und so die Stadt Wetzlar und ihre Unternehmen als weltoffene und tolerante Region zu präsentieren, die die Vielfalt und Kompetenz ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzen. Diesem Aufruf sind 34 Unternehmen und Verwaltungseinrichtungen aus der Region gefolgt und ihnen wurden am 03.06.2012 im Rahmen des Hessentags durch Herrn Staatsminister Jörg-Uwe Hahn eine Beitrittsurkunde ausgehändigt.

2. Fortbildungen zur Förderung der „interkulturellen Kompetenz“ der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben in 2012 mit externen Beratern stattgefunden:
   - 3 x zweitägige Fortbildung für Mitarbeiter/innen der Verwaltung, der Vereine und Verbände
   - 2 x zweitägige Fortbildung für Azubis der Stadt Wetzlar
   - 1 x zweitägiger Workshop für Erzieher/innen der Stadt Wetzlar

3. In 2012 hat ein Vorbereitungsworkshop für eine „Ausbildungsoffensive“ zur Gewinnung junger Talente mit Migrationshintergrund in Kooperation mit einem Moscheeverein unter fachlicher Beratung stattgefunden. Am 03.05.2013 fand eine öffentliche Informationsveranstaltung über Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten in der öffentlichen Verwaltung in der Diyanet-Moschee in Wetzlar statt. Am 27.05.2013 wurde eine öffentliche Infoveranstaltung mit Check der Bewerbungsmappen im Rathaus angeboten.

4. Der Organisationsentwicklungsprozess bei der Stadt Wetzlar zur Gestaltung der zukünftigen Integrationsarbeit als Querschnittsaufgabe der Verwaltung und der Ausbau der Kooperation mit den Verbänden und Vereinen ist soweit abgeschlossen, dass die erarbeitete Handlungsempfehlung den politischen Gremien in Kürze vorgestellt werden kann.

5. Für das 2. Halbjahr 2013 ist eine Kooperationsveranstaltung zum Thema „Diversity“ mit der IHK und dem Lahn-Dill-Kreis in Vorbereitung.