



MITTEILUNGSVORLAGE

Fachamt/Verursacher

Datum

Drucksachen-Nr.: - AZ:

Personal- und Organisationsamt	16.04.2019	1312/19 - I/440
--------------------------------	------------	-----------------

Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Top	Abst. Ergebnis
Magistrat	02.09.2019		
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	14.05.2019		
Stadtverordnetenversammlung			

Betreff:

Organisatorische Entwicklung des Stadtbetriebsamtes

Anlage/n:

keine

Inhalt der Mitteilung:

Seit der Gründung des Stadtbetriebsamtes vor rund 20 Jahren haben sich insbesondere einige Rahmenbedingungen in der Grünflächenpflege verändert. Neben der Zunahme auf inzwischen rund 400 Hektar zu pflegende Flächen sind insbesondere die Themen Arbeitsstättenverordnung und Arbeitssicherheit intensiver zu beachten. Dies war der Grund, sich mit den Organisationsstrukturen des Stadtbetriebsamtes intensiv zu beschäftigen, um sich den neuen Gegebenheiten anzupassen.

Da zudem in der alten Struktur die Pflege der Flächen auf den Friedhöfen zweigeteilt gehandhabt wurde (die Zuständigkeit für die Kernstadt-Friedhöfe lag bei dem Sachgebiet Friedhöfe, dagegen wurden die Friedhöfe in den Stadtteilen durch die Grünflächenkolonne betreut) war dies Anlass, auch diesen Bereich organisatorisch neu zu betrachten.

Seit dem Jahr 2016 besteht eine Zusammenarbeit zwischen der Stadt Wetzlar und der BSL Managementberatung.

2016: Beauftragung der Organisationsanalyse -68- Stadtbetriebsamt als Ist Bestandsaufnahme und Stärken-/Schwächenanalyse

2018: Folgebeauftragung zur Konkretisierung der Maßnahmen aus der Organisationsanalyse

Die vorgeschlagenen Maßnahmen aus der Organisationsanalyse durch BSL sind Ergebnis eines längeren Prozesses und wurden am 09.04.2019 den Mitarbeiter/innen des Stadtbetriebsamtes unter Teilnahme des Personalrats vorgestellt. Zudem erfolgte am Abend des 09.04.2019 eine Informationsveranstaltung für die Ortsvorsteher/innen.

Die übergeordneten Ziele der Maßnahmen sind Erhöhung der Wirtschaftlichkeit, Effektivität und Flexibilität durch eine Konzentration von Aufgaben sowie Zusammenführung von Standorten.

1. Konzentration des Themas Baum im Stadtbetriebsamt in einer eigenen Kolonne
 - Verwaltungsaufgaben werden im SG Verwaltung gebündelt
 - der Fortbildungsaufwand wird reduziert
 - Flexibilität sowie Effektivität werden erhöht, da die Baumkontrolleure auch für die Themen Baumpflege und Baumfällgenehmigungen sowie illegale Fällungen zuständig sind
2. Friedhofstätigkeiten werden im SG Friedhof gebündelt, die Verantwortung ist klar definiert und der Mitarbeiterereinsatz erfolgt gesteuert
3. Bildung von 6 Fachkolonnen und 7 Revierkolonnen, die auf dem Betriebshof Henri-Duffaut-Straße stationiert sind:
 - Fachkolonnen: Werkstattkolonne, Fahrerkolonne, Mäh- und Transportkolonne, Reinigungskolonne, Spielplatz- und Baukolonne, Baumkontrolle und -pflege
 - Revierkolonnen: ST Dutenhofen + ST Münchholzhausen, ST Nauborn + ST Steindorf + Oberstadt und Weststadt, ST Dalheim + Dillfeld, ST Hermannstein + ST Blasbach + ST Naunheim, ST Garbenheim + Niedergirmes + Lahninsel Naunheim, Altstadt, Wohnstadt + Büblingshausen + Kirschenwäldchen
 - Es erfolgt eine Spezialisierung, nicht alle Geräte müssen an allen Standorten vorgehalten und z.B. gewartet werden (Kostenreduzierung)
 - es erfolgt eine räumliche Konzentration, zusätzlich wird u.a. die Arbeitssicherheit gewährleistet, da bisher z.T. nur ein Mitarbeiter vor Ort war es sind nur noch 2 Meisterstellen erforderlich
4. Konzentration des Betriebshofes am Standort Henri-Duffaut-Straße:
 - Die vielen Standorte sind unwirtschaftlich. Eine Ausnahme bildet der ehemalige Betriebshof Nord in Hermannstein, der aus diesem Grund weiterhin genutzt wird.
 - Einige Standorte entsprechen nicht der Arbeitsstättenverordnung
 - Verbesserung der Situation an den Standorten ist z.T. unmöglich oder nur mit hohen Kosten verbunden

Die Umsetzung der Maßnahmen wird nun in die Wege geleitet. Vorher sind jedoch noch weitere Gespräche mit den verantwortlichen Führungskräften beim Stadtbetriebsamt unter Beteiligung des Personal- und Organisationsamtes notwendig, um Detailfragen zu besprechen und den Ablauf der Umsetzung abzustimmen. Im Sommer 2021 erfolgt eine Evaluierung der organisatorischen Veränderung im Stadtbetriebsamt.

Wetzlar, den 02.09.2019

gez. Kortlüke

Begründung:

entfällt